

Angebot als Weiterbildungsmaßnahme für Quereinsteigende



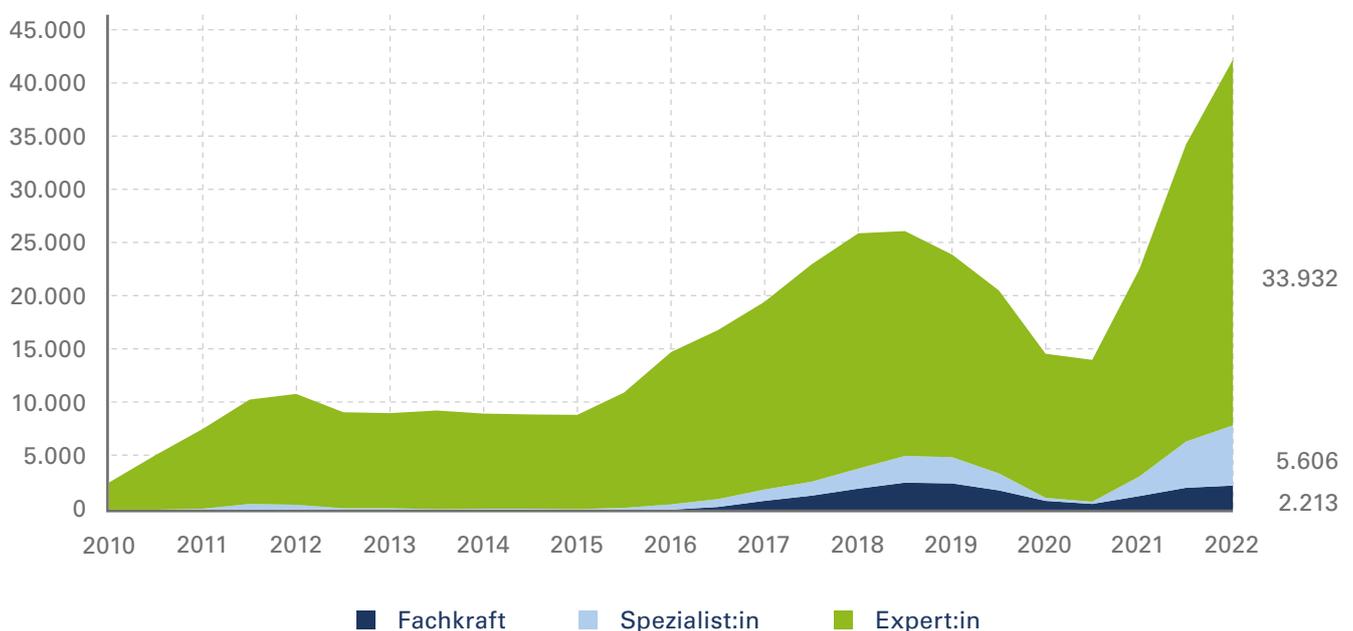
Die IT-Fachkräftelücke schließen – mit neuen Qualifizierungskonzepten

Die Fachkräftelücke in IT-Berufen war noch nie so groß wie heute. Aktuelle Studien, beispielsweise vom Kompetenzzentrum für Fachkräftesicherung (KOFA) und vom Branchenverband Bitkom, machen deutlich, wie dringend der Handlungsbedarf im Bereich der Qualifizierung von IT-Fachkräften ist.

GRAFIK 1

Die Entwicklung der Fachkräftelücke in IT-Berufen nach Qualifikation

Anzahl an offenen Stellen, für die es keine passend qualifizierten Arbeitslosen gibt, (gleitende) Jahresdurchschnitte, absolut

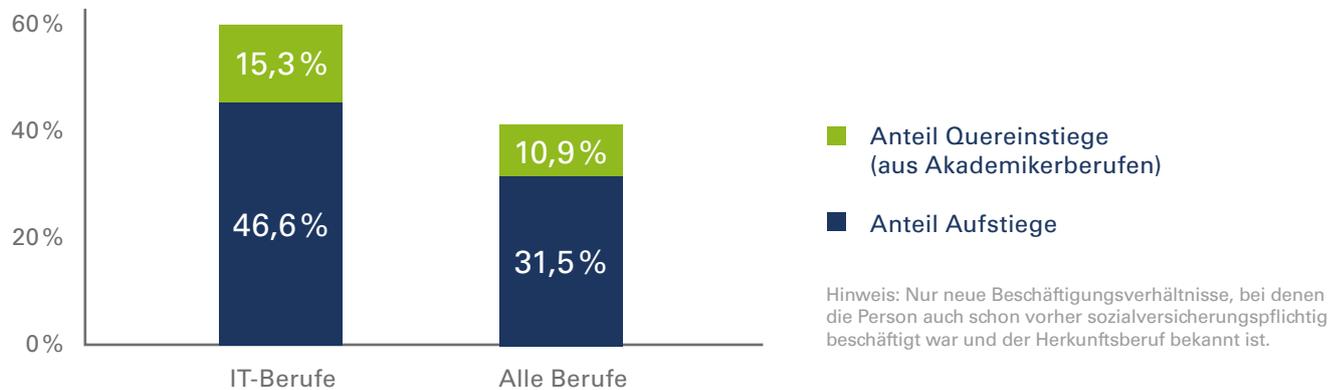


Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2023

Angebot zum qualifizierten Quereinstieg

GRAFIK 2

Anteil der Aufstiege und Quereinstiege an allen neu abgeschlossenen Beschäftigungsverhältnissen in Akademikerberufen



Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der Bundesagentur für Arbeit, 2022

Kurz- und mittelfristig wird es nicht möglich sein, mit Absolvent:innen von IT-Studiengängen die besonders große Fachkräfte-lücke bei IT-Expert:innen mit Hochschulabschluss zu schließen. Der Rückgang der Studierendenzahlen im MINT-Bereich in den letzten Jahren könnte die Situation noch verschärfen.

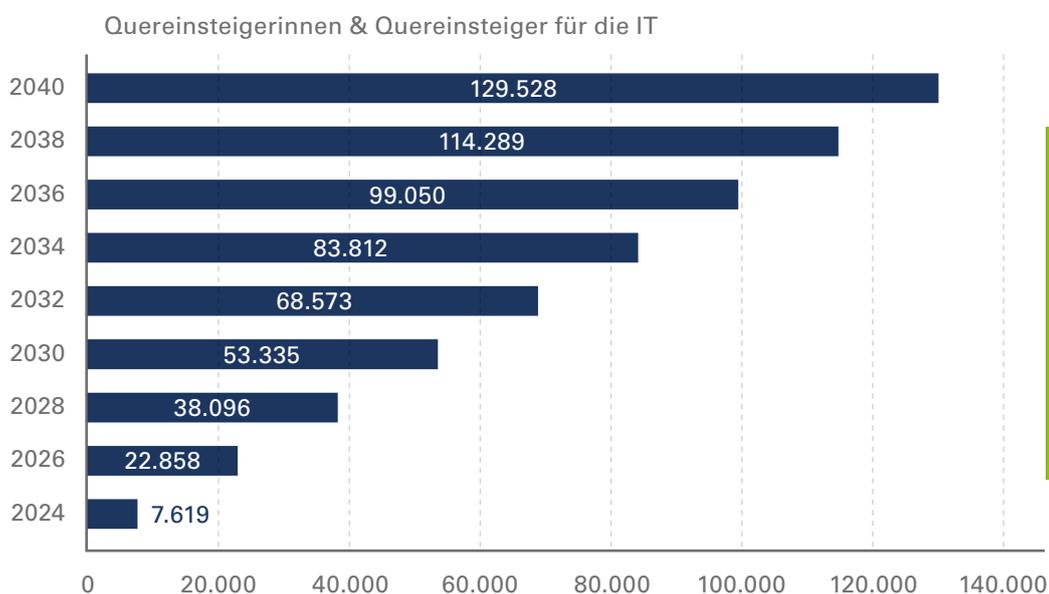
Vielversprechende Lösung: Quereinsteigende kurzfristig qualifizieren

Neue Wege sind daher gefragt, um potentielle Mitarbeitende deutlich schneller und praxisorientiert zu kompetenten IT-Expert:innen im IT-Bereich zu qualifizieren. IT-affinen Quereinsteigenden aus anderen Branchen sollte noch mehr als bisher die Möglichkeit gegeben werden, unkompliziert den Einstieg und Aufstieg in einen IT-Beruf zu finden.

GRAFIK 3

Quereinstieg ausbauen: 129.500 zusätzliche Fachkräfte

Interessierten aus anderen Berufen den Einstieg in die IT ermöglichen und erleichtern



Dafür braucht es:

- **Investitionen der Unternehmen** in Qualifizierungsmaßnahmen von aktiven und potenziellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.
- **Finanzielle Unterstützung** für Weiterbildung mit Ziel Quereinstieg in IT-Berufe (Modell Bildungsteilzeit).

Quelle: QuBE-Portal, Bundesinstitut für Berufliche Bildung, Bitkom Research, eigene Hochrechnungen

Schnelle und gute Wege für verschiedene Zielgruppen

„Intelligente Qualifizierungskonzepte, die dazu beitragen, dass Quereinsteigende mit entsprechendem Talent die Möglichkeit erhalten in Branchen zu wechseln, die unter akutem Fachkräftemangel leiden, sind ein wichtiges Instrument, um solche Lücken zu schließen und Wertschöpfung zu sichern.“

Dr. Brigitte Scheuerle, Geschäftsführerin Aus- und Weiterbildung



Weiterbildung/Digitalisierung neu denken:

Qualifizieren Sie mit uns Ihre zukünftigen Fachkräfte für IT und Digitalisierung – schnell und flexibel

Wir verstehen, dass die schnelle Entwicklung in der Digitalisierung eine kontinuierliche Weiterbildung und Anpassung der Prozesse erfordert. Unser Programm bietet eine einzigartige Gelegenheit für Ihre Mitarbeiter, ihr Fachwissen zu erweitern und sich für zukünftige Aufgaben im IT-Bereich bzw. der Digitalisierung zu qualifizieren. Durch eine Kombination aus theoretischem Unterricht an der Provadis Hochschule und ihren Tätigkeiten in Ihrem Unternehmen erhalten Ihre Mitarbeitenden die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten, um in verschiedenen IT-Bereichen erfolgreich zu sein.

Für wen ist das neue Weiterbildungsprogramm geeignet?

Dieses Programm richtet sich gezielt an Ihre Beschäftigten,

- die über keine traditionelle Ausbildung oder Erfahrung im IT-Sektor verfügen,
- die an Digitalisierungsprozessen beteiligt sind bzw. Digitalisierungsprozesse im Unternehmen begleiten,
- die eine Leidenschaft für Technologie und den Wunsch haben, sich in diesem Bereich weiterzuentwickeln.

GRAFIK 3

Zielgruppen für das IT-Zertifikate-Programm



Nicht-technische Mitarbeiter:innen aus Kundenservice, Verwaltung oder Marketing
 ➔ Kenntnisse über Unternehmensprozesse und -ziele, Vorteil für Digitale Umsetzung von Prozessen.



Junges Talent
 Berufseinsteigende oder Auszubildende
 ➔ Weiter Qualifizierung/ Bindung



Ingenieur:innen
 Verständnis für Prozesse, Produktionsanlagen und Qualitätskontrollverfahren.
 ➔ Fachwissen und IT-Kenntnisse zur Digitalisierung/ Optimierung von Prozesssteuerungssystemen oder der Implementierung von Datenanalyse-Tools für die Qualitätssicherung.



Technische Mitarbeiter:innen mit anderen Spezialisierungen
 Beschäftigte innerhalb der IT-Abteilung, die in anderen technischen Bereichen tätig sind, wie z.B. Netzwerktechnik oder Support
 ➔ Qualifizierung für Softwareentwicklung, Datenanalyse oder IT-Sicherheit.



Produktions- und Prozessingenieur:innen
 Verständnis für die Abläufe und Herausforderungen in Produktionsanlagen.
 ➔ Fachwissen und IT-Kenntnisse, um beispielsweise an der Implementierung von Produktionssystemen/Manufacturing Execution Systems (MES) oder der Entwicklung von Predictive Maintenance-Lösungen zu arbeiten.



Laborant:innen und Techniker:innen
 Kenntnisse über Laborgeräte, Analysetechniken und experimentelle Verfahren meist vorhanden
 ➔ Fachwissen und IT-Kenntnisse können z. B. in der Entwicklung von Laborinformationsmanagementsystemen (LIMS) oder Datenanalyse nützlich sein.



Berufserfahrene Mitarbeiter:innen
 Requalifizierung von Beschäftigten mit langjähriger Erfahrung
 ➔ Erlernen von neuen Technologien oder Geschäftsanforderungen.

Innovative Möglichkeiten zur Qualifizierung Ihrer Mitarbeitenden

Welche Fähigkeiten sollten IT-Quereinsteiger mitbringen?

- **Lernbereitschaft:** Die Fähigkeit, sich schnell in neue Technologien einzuarbeiten.
- **Analytisches Denkvermögen:** Komplexe Probleme analysieren können und kreative Lösungen finden. Logisch denken und Probleme systematisch anzugehen.
- **Technisches Verständnis:** Ein grundlegendes Verständnis von technischen Konzepten und Prinzipien. Ein Verständnis für Computerhardware, Software und Netzwerktechnologien.
- **Kommunikationsfähigkeit:** Komplexe technische Konzepte sowohl für technische als auch nicht-technische Mitarbeiter:innen verständlich kommunizieren können.
- **Problemlösungsfähigkeiten:** Probleme effektiv identifizieren und Lösungen entwickeln können. Dies erfordert oft kritisches Denken, Flexibilität und die Fähigkeit, unter Druck zu arbeiten.
- **Selbstmanagement:** Eigenständig arbeiten und seine Zeit effizient organisieren. Die Fähigkeit, Prioritäten zu setzen und sich selbst zu motivieren, insbesondere bei der gleichzeitigen Weiterbildung neben dem Beruf.



„Wir sind davon überzeugt, dass auch Ihr Unternehmen von der Teilnahme an diesem IT-Zertifikate-Programm profitieren könnte. Sie bilden Ihre Mitarbeitenden gezielt weiter und stärken die Leistungsfähigkeit und Innovationskraft Ihres Teams. Unser Programm bietet nicht nur eine innovative Möglichkeit zur Qualifizierung Ihrer Mitarbeitenden, sondern auch eine Investition in die Zukunft Ihres Unternehmens.“

Prof. Dr. Björn Hekman,
Vorstand Provadis Hochschule



Mehr Informationen über das Programm und die Kurstermine finden Sie hier:

[Hochschulzertifikate für Quereinsteigende in die IT-Branche \(provadis-hochschule.de\)](https://provadis-hochschule.de)

Wenn Sie Interesse an unserem IT-Zertifikate-Programm haben, wenden Sie sich gerne an:

Kirsten Löw
Leiterin Hochschulvertrieb
kirsten.loew@provadis-hochschule.de
Tel. 069-305-7349